



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ КЕРІВНИХ КАДРІВ
КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ

НАКАЗ

17 квітня 2019 р.

м. Київ

№ 55-0

Про оголошення конкурсного відбору на заміщення посади директора Рівненського центру підвищення кваліфікації працівників культури Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв

На підставі частин 1, 11 статті 55 Закону України «Про вищу освіту», Статуту Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв (далі – Академія), Положення про порядок конкурсного відбору науково-педагогічних працівників Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв та укладання з ними трудових договорів (контрактів) (далі – Положення), затвердженого рішенням вченої ради Академії від 27 жовтня 2015 року (протокол № 2) та введеного в дію наказом ректора від 28 жовтня 2015 року № 182-о, зі змінами затвердженими рішенням вченої ради Академії від 26 березня 2019 року (протокол № 9) та введеними в дію наказом ректора від 08 квітня 2019 року № 49-о

НАКАЗУЮ:

1. Оголосити з 22 квітня 2019 року конкурсний відбір на заміщення посади директора Рівненського центру підвищення кваліфікації працівників культури Академії (далі – Рівненський центр).

2. Секретарю конкурсної комісії (Михайлик В.Л.) до 01 травня 2019 року подати для розміщення оголошення про конкурс на заміщення посади директора Рівненського центру до друкованих засобів масової інформації та розмістити інформацію про конкурс на офіційному веб-сайті Академії.

4. Встановити термін подання документів до канцелярії Академії від кандидатів на посаду – один місяць від дня опублікування оголошення про конкурс в друкованих засобах масової інформації та/або на офіційному веб-сайті Академії.

5. Відділу кадрів та документозабезпечення (Снурніков О.І.) забезпечити прийом і перевірку комплектності документів від кандидатів на посаду та подальшу їх передачу за належністю відповідно до Положення.

6. Контроль за виконанням наказу покласти на першого проректора з науково-педагогічної роботи Іванова С.В.

Ректор

В.Г. Чернець