МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ
ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ КЕРІВНИХ КАДРІВ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ

НАКАЗ

02 листопада 2021 р. м. Київ № 194-о

Про внесення змін до складу комісії з оцінки корупційних ризиків

У зв'язку з кадровими змінами у Національній академії керівних кадрів культури і мистецтв

НАКАЗУЮ:

1. Внести зміни до п.1 наказу від 22.12.18 №226 «Про затвердження комісії з оцінки корупційних ризиків» виклавши його в новій редакції:

« 1. Затвердити комісію з оцінки корупційних ризиків у складі:
Голова комісії – Місюра Н.Є. – в.о. проректора з АГЧ;
Заступник голови комісії – Степаненко Л. М.- проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків;
Секретар комісії – Степенко Г.Т. – начальник відділу кадрів та документозабезпечення;
Члени комісії:
1. Андресюк Б. П. - директор Інституту дизайну і реклами;
2. Дичковський С. І. - директор Інституту практичної культурології та арт-менеджменту;
3. Відділу кадрів та документозабезпечення ознайомити з даним наказом відповідальних осіб.
4. Контроль за виконання даного наказу залишаю за собою.»

Ректор **В. Г. Чернець**

МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ
ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ КЕРІВНИХ КАДРІВ
КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ

НАКАЗ

16 грудня 2021 р. м. Київ № 131-О

Про проведення оцінки
корупційних ризиків

На виконання вимог Закону України від 14 жовтня 2014 року «Про запобігання корупції», з метою зниження та усунення корупційних ризиків, проведення ідентифікації та оцінювання корупційних ризиків, розроблення пропозицій щодо зниження рівня корупційних ризиків

НАКАЗУЮ:

1. Розпочати роботу з оцінки корупційних ризиків.
2. Склад комісії з індентифікації та оцінки корупційних ризиків затверджений наказом від 02 листопада 2021р.
3. Комісії в період з 16.12.2021 року провести оцінювання корупційних ризиків та подати звіт про його результати на затвердження до 20.12.2021 р.
4. Уповноваженій Місюрі Н. Є. необхідну інформацію розмістити на офіційному веб-сайті Академії
5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Ректор **В. Г. Чернець**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою радою Національної академії
керівних кадрів культури і мистецтв
Протокол від 21 грудня 2021р №
Голова Вченої ради Національної академії
керівних кадрів культури і мистецтв
_____ В.Г.Чернець

ЗВІТ
за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв

З метою належного виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 року, з урахуванням вимог рішень Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.12.2016 року №126 «Про затвердження методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади» від 22.09.2017 року №734 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо підготовки та реалізації антикорупційних програм юридичних осіб», відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, наказу ректора «Про проведення оцінки корупційних ризиків» від 16.12.2021 року №131о Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв проведено оцінку корупційних ризиків за 2021 рік.

Відповідно до Положення про Комісію з оцінки корупційних ризиків у Національній академії керівних кадрів культури і мистецтв (далі - Академії) створено комісію з оцінки корупційних ризиків. Склад комісії затверджений наказом ректора від 22.12.20181 року № 226 (із змінами, внесеними наказом ректора від 02.11.2021 року № 114о.

Проведенню оцінки корупційних ризиків у діяльності Академії передувала їх ідентифікація. Під час ідентифікації корупційних ризиків в Академії визначалися вразливі до ризиків сфери та напрямки діяльності, функції та завдання його структурних підрозділів. Для ідентифікації корупційних ризиків використовувалися нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, що регулюють діяльність Академії, аналіз здійснених заходів щодо усунення корупційних ризиків за попередні роки.

До роботи комісії залучалися інші працівники Академії, які надавали інформацію, необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків.

Здійснено аналіз повідомлень у ЗМІ, досліджено результати перевірок,

проведено аналіз діяльності Академії.

Комісією ідентифіковано можливі корупційні ризики, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку корупційних ризиків, зокрема:

1. Організація проведення конкурсного відбору наукових та науково-педагогічних працівників Академії.

Опис ризику: можливість отримання членами конкурсної комісії пропозицій від осіб з метою сприяння успішного проходження конкурсного відбору, неповідомлення претендентом на зайняття вакантної посади про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.

2. Виникнення конфлікту інтересів.

Опис ризику: можливість виникнення конфлікту інтересів у разі спільної роботи близьких осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким особам, сприяння працевлаштуванню близьких осіб та неповідомлення про потенційний чи реальний конфлікт інтересів.

3. Ефективність використання бюджетних коштів університету.

Опис ризику: недопущення нецільового використання бюджетних коштів.

4. Непрозоре проведення процедур закупівель.

Опис ризику: можливість отримання працівниками, відповідальними за проведення тендерних закупівель пропозицій від третіх осіб щодо визначення переможцем, створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надавача послуг, виконавця робіт).

5. Виникнення конфлікту інтересів та управлінської дискреції при визначенні премій працівників.

Опис ризику: наявність приватного інтересу у сфері виконання службових повноважень, який може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень при визначенні матеріального заохочення працівників.

6. Отримання неправомірної вигоди при здійсненні заходів з контролю знань в освітньому процесі.

Опис ризику: можливість отримання викладачами пропозицій з метою сприяння студентам у складанні студентами поточного чи семестрового контролю.

7. Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції».

Опис ризику: можливість допущення порушень Закону України «Про запобігання корупції».

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Академії, комісією проведено:

- оцінку ймовірності виникнення корупційного ризику (Додаток 1 до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності Академії);
- оцінку наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного З корупцією (Додаток 3 до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності Академії);
- оцінено корупційні ризики та заходи щодо їх усунення (Додаток 6 до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності Академії).

Голова комісії Н.Є. Місюра

Заступник голови комісії Л.М. Степаненко

Члени комісії:

_____ Б. П. Андресюк

_____ С. І. Дичковський

Додаток 1

РЕЗУЛЬТАТИ
оцінки ймовірності виникнення корупційного ризику

Ідентифіковані ризики	Ймовірність		
	Низька	Середня	Висока
Ризик 1 Організація проведення конкурсного відбору науково-педагогічних працівників академії	1		
Ризик 2 Виникнення конфлікту інтересів		2	
Ризик 3 Ефективність використання бюджетних коштів академії	1		
Ризик 4 Непрозоре проведення процедур закупівель	1		
Ризик 5 Виникнення конфлікту інтересів та управлінської дискримінації при визначенні премій працівників	1		
Ризик 6 Отримання неправомірної вигоди при здійсненні заходів з контролю знань в освітньому процесі	1		
Ризик 7 Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1		

Додаток 3

РЕЗУЛЬТАТИ
оцінки корупційних ризиків за кількісним рівнем

Ідентифіковані ризики	Ймовірність виникнення корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією (бали)	Наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією (бали)	Пріоритет-ність корупційних ризиків	Оцінка
1	2	3	4	5
Ризик 1 Організація проведення конкурсного відбору науково-педагогічних працівників академії	1	2	2(1х2)	Низька
Ризик 2 Виникнення конфлікту інтересів	2	2	4(2х2)	Середня
Ризик 3 Ефективність використання бюджетних коштів академії	1	1	1(1х1)	Низька
Ризик 4 Непрозоре проведення процедур закупівель	1	2	2(1х2)	Низька
Ризик 5 Виникнення конфлікту інтересів та управлінської дискримінації при визначенні премій працівників	1	2	2(1х2)	Низька
Ризик 6 Отримання неправомірної вигоди при здійсненні заходів з контролю знань в освітньому процесі	1	2	2(2х2)	Низька
Ризик 7 Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	1	1	1(1х1)	Низька

Додаток 6

РЕЗУЛЬТАТИ оцінки корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритет-ність корупційного ризику низька/ середня/ висока)	Заходи щодо Усунення корупційного ризику	Особи відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадженя заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7
Ризик 1 Організація проведення конкурсного відбору науково-педагогічних працівників академії	Низька	Підвищення рівняобізнаності членів комісії із законодавчою базою та антикорупційним законодавством	Члени конкурсної комісії	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику. Високий рівень знань членів конкурсної комісії антикорупційного законодавства
Ризик 2 Виникнення конфлікту інтересів	Середня	Проведення інстррруууктажів під час прийняття на роботу, вчасне повідомлення про виникнення конфлікту інтересів, їх врегулювання та запобігання	Начальник відділу кадрів та документозабезпечення, керівники структурних підрозділів, уповноважена особа	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику. Покращення продуктивності роботи.
Ризик 3 Ефективність використання бюджетних коштів академії	Низька	Недопущення нецільового використання бюджетних коштів. Проведення інвентаризацій товарно-матеріальних цінностей	Головний бухгалтер	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику. Недопущення проявів корупції в академії.
Ризик 4 Непрозоре проведення процедур закупівель	Низька	Організація участі членів тендерного комітету в освітніх програмах та семінарах. Забезпечення неухильного дотримання процедур при проведенні закупівль.	Тендерний комітет	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику.
Ризик 5	Низька	Вживання заходів щодо недопущення	Керівники	Постійно	Не	Усунення корупційного

Виникнення конфлікту інтересів та управлінської дискримінації при визначенні премій працівників		виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів. Об'єктивність та неупередженність прийняття рішень під час виконання повноважень	структурних підрозділів		потребує додаткових витрат	ризику.
Ризик 6 Отримання неправомірної вигоди при здійсненні заходів з контролю знань в освітньому процесі	Низька	Продовжити систематичне анонімне анкетування серед студентів щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства. За результатами отриманої інформації проводити службові перевірки та вживати заходи щодо притягнення до відповідальності винних осіб	Директора інститутів, завідувачи кафедр	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику.
Ризик 7 Неналежне виконання працівниками вимог Закону України «Про запобігання корупції»	Низька	Проведення комплексних організаційних та інформаційно-просвітницьких заходів. Подання декларацій особами, уповноваженими а виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Забезпечення виконання антикорупційної програми	Уповноважена особа, члени комісії,посадові особи наділені організаційно-розпорядчими та адміністративно-господарськими функціями	Постійно	Не потребує додаткових витрат	Усунення корупційного ризику.

Уповноважена особа з питань запобігання
та протидії корупції **Н.Є.Місюра**