


## ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв від 26 травня 2015 р. (протокол № 4)

Голова Вченої ради Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв  
професор  В.Г. Чернець

(зі змінами, внесеними вченою радою Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв від 21 грудня 2021 р. (протокол № 6))

введено в дію наказом ректора Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв від 30 грудня 2021 р. № 143-0

### **Стратегія та перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв на 2018 – 2025 р.р.**

Національна академія керівних кадрів культури і мистецтв (далі – Академія) створена у 1970 році як інститут, який у 1998 році було реорганізовано в Академію. У 2010 році Указом Президента України Академії надано статус національної.

Протягом свого функціонування Академія зробила вагомий внесок у розвиток вітчизняної мистецької освіти і науки, починаючи з 2012 року входить до рейтингу ЮНЕСКО ТОП-200 як один з провідних мистецьких закладів вищої освіти України і сьогодні відіграє провідну роль у розвитку культури і мистецтв України, а також у перетворенні міста Києва в інтелектуальний та культурний центр.

Академія у своїй діяльності вирішує складні комплексні проблеми освіти, характерні для сьогодення, такі як: глобалізація та диференціація вищої освіти; загострення конкуренції в регіональному, загальнонаціональному та світовому науково-освітньому просторі, необхідність впровадження новітніх технологій надання освітніх послуг, тощо.

Подальший розвиток Академії вимагає чіткого розуміння її місії, визначення довгострокових пріоритетних завдань та стратегічних напрямів діяльності.

## **1. Місія Академії**

Місія Академії визначена всім її історичним науково-педагогічним досвідом і полягає у формуванні, розвитку та підтримці моделі безперервної високоякісної освіти у сфері культури і мистецтв в Україні.

Академія, поєднуючи позитивний досвід минулого, реалії сьогодення та перспективи майбутнього, збагачує і захищає українську національну культуру і мистецтво, мову, духовність, традиції, забезпечує формування сучасного патріотичного світогляду молодих фахівців культури і мистецтв.

Академія забезпечує право кожного викладача, студента і слухача бути учасником єдиного Європейського освітнього простору, втілюючи у всіх видах діяльності гуманістичні ідеї та духовні цінності сучасної цивілізації.

Місія Академії ґрунтується на засадах автономії, демократичних принципів управління та академічної культури.

## **2. Цінності Академії**

Цінностями академічної спільноти в Академії є :

- національна свідомість;
- колегіальність, чесність та повага до кожної особистості;
- студентоцентризм;
- креативність;
- свобода творчості та досліджень;
- відповідальне лідерство;
- м'які навички (soft skills).

## **3. Стратегічна мета розвитку Академії**

Стратегічною метою розвитку Академії є реалізація освітнього процесу на якісно новому рівні науково-освітньої діяльності, що передбачає:

- органічне поєднання фундаментальних наукових досліджень, якісної освітньої діяльності, творчої роботи, що забезпечує передумови збереження і посилення провідної ролі та високого рейтингу Академії в системі мистецької та соціогуманітарної освіти України;

- втілення у всіх видах діяльності цінностей свободи наукового і педагогічного мислення, а також творчого пошуку та відкритості.

## **4. Пріоритетні напрями розвитку Академії**

4.1. Забезпечення високої і стабільної якості навчального процесу:

- підтримка статусу науково-методичного центру освіти в галузі культури і мистецтв в Україні;

- переорієнтація навчального процесу на розвиток когнітивної сфери студентів у процесі навчання, самостійне високоефективне орієнтування в інформаційних потоках, перехід до проблемно-дослідницької моделі освітньої діяльності;

- впровадження в освітній процес нових інформаційних телекомунікаційних технологій, інтерактивних форм та методів науково-педагогічної діяльності;

- надання широкого спектру освітніх послуг, реальне запровадження системи «освіта впродовж життя» (LLL - Lifelong learning), забезпечення творчих індивідуальних підходів до студента, міждисциплінарної та академічної мобільності та паралельного навчання;

- постійний аналіз ринку праці і оперативне реагування на його зміни шляхом перегляду спеціальностей підготовки, започаткування нових спеціалізацій та освітніх програм, постійного моніторингу кар'єрного зростання випускників;

- підвищення конкурентоспроможності випускників Академії шляхом створення умов вільного оволодіння іноземними мовами та сучасними інформаційно-комунікативними технологіями;

- сприяння академічній доброчесності науково-педагогічних і педагогічних працівників, студентів, аспірантів та докторантів Академії.

4.2. Забезпечення розвитку фундаментальних досліджень як основи науково-освітньої діяльності Академії:

- здійснення комплексу організаційних заходів в активізації діяльності наукових шкіл Академії шляхом першочергового фінансування перспективних проектів;

- системне проведення наукових симпозіумів, конференцій, фахових і творчих конкурсів, предметних олімпіад, фестивалів творчості, виставок та ярмарок, розширення зв'язків з науковцями України та зарубіжних країн;

- співпраця з установами Національної академії мистецтв України, створення профільних навчально-творчих об'єднань, спільне використання матеріально-технічного і дослідницького ресурсу Академії та академічних установ;

- запровадження ефективної системи стимулювання творчої діяльності науковців Академії, сприяння у виданні наукових праць, підвищення результативності функціонування магістратури, аспірантури та докторантури.

## **5. Удосконалення системи управління Академією**

5.1. Підтримка єдиного інформаційного середовища Академії з метою своєчасного і високоефективного аналізу освітнього, наукового та виховного процесів, контролю виконання рішень.

2020-2023 рр.

5.2. Приведення до вимог чинного антикорупційного законодавства управлінської вертикалі Академії. Здійснення постійного системного контролю за діяльністю науково-педагогічних працівників з метою недопущення корупційних дій, запровадження практики анкетування «Викладач очима студентів».

2018-2025 рр.

5.3. Розвиток демократичних процедур обговорення і прийняття рішень щодо перспектив розвитку Академії шляхом заслуховування звітів ректора на розширеному засіданні Вченої ради, конференціях трудового колективу, зустрічей ректора з колективами структурних підрозділів з метою врахування думки громадських організацій та студентського самоврядування.

2018-2025 рр.

5.4. Забезпечення реального впливу Наглядової ради на формування планів стратегічного розвитку Академії, розвиток державного і приватного партнерства, удосконалення навчально-матеріальної бази.

2018-2025 рр.

5.5. З метою автоматизації основних процесів діяльності Академії впровадити та забезпечити ефективне функціонування системи електронного документообігу.

2018-2023 рр.

## **6. Підвищення ефективності та якості надання освітніх послуг**

6.1. Щорічне удосконалення Правил прийому до Академії з урахуванням результатів зовнішнього незалежного оцінювання та оцінок вступних випробувань.

2018-2025 рр.

6.2. Використання в освітньому процесі сучасних освітніх концепцій, зокрема, студентоцентрованого навчання, багаторівневих індивідуалізованих навчальних планів, розширеної шкали оцінювання знань, ефективної системи підтримки і контролю самостійної роботи студентів, слухачів системи перепідготовки та підвищення кваліфікації спеціалістів в галузі культури і мистецтв, тощо.

Постійно

6.3. Удосконалення критеріїв інформаційно-дидактичного та науково-методичного забезпечення освітнього процесу. Оновлення та підтримка технічних і програмних складових навчально-лабораторного обладнання для всіх спеціальностей підготовки, перепідготовки та перепідготовки фахівців в Академії.

2021-2025 pp.

6.4. Реалізація в Академії політики академічної доброчесності шляхом дотримання вимог Кодексу академічної доброчесності особами, що навчаються, а також педагогічними і науково-педагогічними працівниками.

2018-2025 pp.

6.5. Розробка критеріїв інформаційно-дидактичного та науково-методичного забезпечення освітнього процесу. Визначення переліку обов'язкового навчально-лабораторного обладнання для всіх спеціальностей підготовки та перепідготовки фахівців в Академії.

2022-2025 pp.

6.6. Забезпечення плідної співпраці з базами практики.

2018-2025 pp.

6.7. Ліцензування нових спеціальностей підготовки фахівців в Академії відповідно до пріоритетних напрямів розвитку економіки та соціокультурної сфери України

2018-2025 pp.

6.8. Створення та підтримка інституційного репозитарія наукових та навчально-методичних публікацій співробітників Академії.

2018-2025pp.

6.9. Реалізація в освітньому процесі системи наскрізних та безперервних програм практик для забезпечення швидкої адаптації випускників на первинних посадах та отримання першого робочого місця.

2022-2025 pp.

6.10. Проведення сертифікатних програм як спеціалізованих навчальних курсів.

2018-2025 pp.

6.11. Запровадження механізмів стимулювання участі роботодавців в організації професійно-практичної підготовки студентів.

2018-2025 pp.

6.12. Удосконалення системи укладання тристоронніх угод «Академія-студент-роботодавець», проведення виставок-ярмарок кар'єри, аукціони вакансій та інше.

2018-2025 pp.

## **7. Підвищення ефективності наукових досліджень**

7.1. Забезпечення проведення науково-дослідних, науково-творчих, маркетингових робіт, пов'язаних з інноваційними процесами.

Постійно

7.2. Вдосконалення системи розробки та впровадження передових технологій, широка реклама наукових і творчих досягнень вчених Академії за допомогою засобів масової інформації, інформаційно-комунікаційних технологій, тощо. Забезпечення розповсюдження інноваційних розробок Академії в закладах культури і мистецтв.

Постійно

7.3. Розробка планів цільової підготовки докторів наук та докторів філософії з врахуванням перспектив розвитку освітнього процесу й наукових досліджень кафедр та інститутів Академії.

Постійно

7.4. Забезпечення ефективного функціонування системи морального і матеріального стимулювання діяльності вчених Академії.

2018-2025 рр.

7.5. Організація презентацій наукових результатів на виставках та ярмарках, фахові конкурси за відповідними номінаціями, висунення кращих співробітників Академії на здобуття державних та почесних відомчих нагород, відзначення преміями, підтримка обрання до складу Національної академії наук України та галузевих академій наук.

2018-2025 рр.

7.6. Підготовка та випуск періодичних наукових видань за всіма напрямками наукової діяльності Академії.

2018-2025 рр.

7.7. Забезпечення внесення до визначених Міністерством освіти і науки України міжнародних баз даних провідних фахових видань Академії.

до 2025 р.

7.8. Утворення разових спеціалізованих вчених рад для захисту дисертацій зі спеціальностей: 034 Культурологія, 025 Музичне мистецтво, 023 Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація, 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа, 022 Дизайн.

Постійно

7.9. Забезпечення доступності, прозорості і відкритості у процесі захисту магістерських робіт, дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора філософії та доктора наук, підвищення особистої відповідальності наукових керівників.

Постійно

7.10. Забезпечення високої ефективності залучення студентів до участі у Всеукраїнських студентських предметних олімпіадах, творчих конкурсах та конкурсах науково-дослідних робіт.

2018-2025 pp.

7.11. Забезпечення високої ефективності та дієвості проведення щорічних студентських наукових конференцій Академії.

2018-2025pp.

7.12. Створення інфраструктури комерційного використання результатів наукових досліджень та творчих досягнень з метою формування інвестиційного фонду для підтримки фінансування новітніх перспективних проектів, творчої діяльності молоді.

2022-2025pp.

## **8. Розширення міжнародного співробітництва**

8.1. Здійснення організаційних та інформаційно-методичних заходів для залучення іноземних студентів до навчання в Академії.

2022-2025pp.

8.2. Створення системи академічної мобільності для стажування науково-педагогічних працівників і навчання студентів Академії в європейських університетах.

2018-2025pp.

8.3. Реалізація проектів співробітництва з університетами Болгарії, Білорусі, Німеччини, Греції, Китаю, США, Канади та ін.

2020-2022 pp.

8.4. Розширення діяльності по залученню кошів для інноваційних програм Академії через міжнародні проекти Erasmus +, програми ЄС з досліджень та інновацій Горизонт 2020, різноманітні європейські науково-освітні гранти, тощо.

2020-2025 pp.

8.5. Приєднання Академії до Міжнародної мережі агенцій гарантій якості вищої освіти.

2022-2025pp.

8.6. Приєднання Академії до Європейської асоціації університетів та Великої хартії університетів (Magna Charta Universitatum).

2022-2025pp.

8.7. Забезпечення міжнародної співпраці із закладами вищої мистецької освіти та провідними викладачами культури й мистецтва для слухачів підвищення кваліфікації Академії.

### **9. Зміцнення навчально-матеріальної бази Академії та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності**

9.1. Забезпечення стабільності фінансових надходжень для формування спеціального фонду бюджету Академії та його щорічного зростання на 10%.

2018-2025 pp.

9.2. Спрямування в 2015-2025 pp. на зміцнення навчально-матеріальної бази Академії не менше 25 млн. грн. коштів зі спеціального фонду бюджету Академії.

2018-2025 pp.

9.3. Розробка і реалізація заходів щодо ремонту і переоснащенню студентських гуртожитків.

2018-2025 pp.

9.4. Проведення заміни всіх систем освітлення на енергозберігаючі джерела, ремонт дахових перекриттів, фасадів усіх навчальних корпусів та допоміжних приміщень.

2018-2025 pp.

9.5. Забезпечення режиму ощадливості, економії фінансових та матеріальних ресурсів, розробка комплексної програми енергозбереження, вжиття заходів адміністративного впливу до порушників.

2018-2025 pp.

### **10. Соціальне забезпечення працівників та студентів**

10.1. Збереження та розвиток системи надбавок і доплат за високі досягнення у праці, складність і напруженість виконання посадових обов'язків.

2018-2025 pp.

10.2. Забезпечення виплати премій до дня Академії, державних, професійних свят, з нагоди ювілеїв, а також за особливі досягнення у праці.

2018-2025 pp.



10.3. Підтримка системи надання різних форм матеріальної допомоги працівникам та пільг студентам із залученням профспілкових організацій Академії.

2018-2025 рр.

10.4. Реалізація комплексу виховних заходів щодо боротьби з алкоголізмом та тютюнопалінням, профілактики СНІДу та наркоманії в студентському середовищі.

2018-2025 рр.

10.5. Створення умов для широкого залучення студентів, викладачів та працівників Академії до занять фізичною культурою та спортом.

2018-2025 рр.

Вчена рада щорічно аналізує стан виконання програми, вносить необхідні корективи.