

**Додаток**  
до наказу № 124-0  
від «04 жовтня 2017 р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
**Вченою радою Національної академії**  
**керівних кадрів культури і мистецтв**

**Протокол №2 від «26 березня 2017р.**

**Голова Вченої ради Національної академії**  
**керівних кадрів культури і мистецтв**

  
В. Г. Чернець

**В.Г. Чернець**

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про заохочувальні відзнаки Національної академії**  
**керівних кадрів культури і мистецтв**

**I. Загальні положення**

1. Положення про заохочувальні відзнаки Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв (далі – Положення) розроблено відповідно до ст. 143 Кодексу законів про працю України, ст. 32 Закону України «Про вищу освіту», Статуту, Правил внутрішнього трудового розпорядку та Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв (далі – Академія) з метою впорядкування застосування моральних та матеріальних заохочень за успіхи в роботі та навчанні та визначає перелік установлених Академією заохочувальних відзнак.

2. Це Положення визначає форми, види та порядок заохочення відзнаками Академії, у тому числі:

- вимоги щодо діяльності осіб, які рекомендуються до заохочення та необхідний стаж роботи для застосування заохочень;
- категорію осіб, до яких можуть застосовуватися ті чи інші заохочення, черговість та кількість подань однієї особи до заохочень;
- регламентує порядок представлення та вручення відзнак Академії.

3. Це Положення є обов'язковим для всіх осіб, які працюють та навчаються в Академії.

4. В Академії встановлено такі види заохочувальних відзнак:

- нагрудний знак Академії «За відданість»;
- нагрудний знак Академії «За заслуги»;

- звання «Почесний професор Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв»;
- Почесна грамота за особливі заслуги перед Національною академією керівних кадрів культури і мистецтв;
- Грамота Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв;
- Подяка Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв;

6. Заохочення відзнаками Академії проводиться за особисті трудові досягнення у професійній діяльності, бездоганну працю та особисті заслуги під час виконання посадових обов'язків, пов'язаних з формуванням та забезпеченням реалізації державної політики у сфері освіти і науки, вагомий особистий внесок у розвиток освітньої галузі, новаторство та інші досягнення в роботі з нагоди державних та професійних свят, а також з нагоди ювілеїв працівників, установ, організацій.

#### 7. До заохочення представляються:

- науково-педагогічні, наукові працівники Академії – за значний особистий внесок у розвиток вищої освіти і науки, організацію навчальної, науково-методичної та науково-дослідної роботи, підготовку та підвищення кваліфікації науково-педагогічних та наукових кадрів, створення підручників і навчальних посібників для вищих навчальних закладів;
- працівники Академії – за зразкове виконання своїх обов'язків, багаторічну сумлінну працю, новаторство в трудовій діяльності та інші високі досягнення;
- особи, які навчаються в Академії – за успіхи в навченні, активну участь у науково-дослідній роботі, громадському та культурному житті Академії;
- працівники (або керівники) інших установ, організацій підприємств та трудові колективи – за особливі заслуги перед Академією.

### **ІІ. Застосування заохочувальних відзнак Академії**

#### **1. Нагородження нагрудним знаком «За відданість»**

1.1. Нагрудним знаком «За відданість» нагороджуються працівники Академії за багаторічну сумлінну, бездоганну працю, значний особистий внесок у підготовку висококваліфікованих фахівців і наукових кадрів та зразкове ставлення до виконання функціональних обов'язків та за вагомий особистий внесок у розвиток галузі культури та освіти.

1.2. Особа, яка подається до нагородження відзнакою, повинна мати стаж роботи в Академії **понад двадцять років**.

1.3. Нагородження нагрудним знаком «За відданість» ухвалюється рішенням Вченої ради Академії на підставі клопотань директорів Інститутів, а також за пропозицією ректорату Академії та затверджується наказом ректора Академії. Рішення Вченої ради Академії вважається прийнятым в разі, якщо за нього проголосувало щонайменше три чверті членів Вченої ради, які взяли участь у засіданні.

1.4. Нагородженим нагрудним знаком Академії «За відданість» видається відповідне посвідчення.

1.5. Опис та ескіз нагрудного знака «За відданість» та посвідчення до нього наведені у додатку 1 до цього Положення.

## **2. Нагородження нагрудним знаком «За заслуги»**

2.1. Нагрудним знаком «За заслуги» нагороджуються працівники Академії, які мають високий авторитет у трудовому колективі, за багаторічну сумлінну працю та значний особистий внесок у розбудову, зміцнення та розвиток Академії, за трудові досягнення у професійній, службовій діяльності, бездоганну працю та особисті заслуги під час виконання службових обов'язків, пов'язаних з формуванням та забезпеченням реалізації державної політики у сфері освіти і культури, за успіхи у педагогічній, науковій, планово-фінансовій, адміністративно-господарській роботі та інших сферах діяльності та громадські державні діячі, які зробили значний внесок у розбудову та розвиток Академії.

2.2. До нагородження нагрудним знаком «За заслуги» подаються кандидатури працівників Академії, які мають стаж роботи в Академії **понад п'ятнадцять років**, а також кандидатури керівників (працівників) інших установ, організацій, підприємств та трудові колективи – за особливі заслуги перед Академією.

2.3. Нагородження нагрудним знаком «За заслуги» ухвалюється рішенням Вченої ради Академії на підставі клопотань директорів Інститутів, а також за пропозицією ректорату Академії та затверджується наказом ректора Академії. Рішення Вченої ради Академії вважається прийнятым в разі, якщо за нього проголосувало щонайменше три чверті членів Вченої ради, які взяли участь у засіданні.

2.4. Нагородженим нагрудним знаком Академії «За заслуги» видається відповідне посвідчення.

2.5. Опис та ескіз нагрудного знака «За заслуги» та посвідчення до нього наведені у додатку 2 до цього Положення.

## **3. Надання звання «Почесний професор Національної академії керівних кadrів культури і мистецтв»**

3.1. Звання «Почесний професор Національної академії керівних кadrів культури і мистецтв» (надалі «Почесний професор Академії») присвоюється видатним діям культури і мистецтв, науковим, керівним працівникам галузі, з професорсько-викладацького складу Академії, що мають **багаторічний (не менш 20 років) стаж роботи** в галузі культури, мистецтв та освіти за плідну науково-викладацьку діяльність в Академії, пропаганду справи культурно-мистецької освіти, та сприяння ствердженю громадського авторитету Національної академії керівних кadrів культури і мистецтв.

3.2. Як виняток, звання «Почесний професор Академії» також може бути надано особам, що не працюють в Академії, за плідну діяльність, що сприяє ствердженю суспільно-громадського авторитету Академії, розвитку міжнародних, регіональних та міжгалузевих науково-творчих зв'язків Академії, зміцненню її матеріально-технічної бази.

3.3. Звання «Почесний професор Академії» присвоюється рішенням Вченої ради Академії за поданням структурних підрозділів Академії іноземним громадянам – відомим діячам науки, освіти, культури і мистецтв за особисті заслуги в розвитку міжнародних зв'язків Академії, вагомий внесок в подальший розвиток навчальної, наукової та творчої діяльності Академії.

3.4. Звання «Почесний професор Національної академії керівних кadrів культури і мистецтв» присвоюється рішенням Вченої ради Академії на підставі клопотань рад інститутів, факультетів, кафедр, а також за пропозицією ректорату Академії та затверджується наказом ректора Академії. Рішення ради Академії вважається прийнятым в разі, якщо за нього проголосувало щонайменше три чверті членів Вченої ради, які взяли участь у засіданні.

3.5. Особам, яким присвоєно звання «Почесний професор Академії» видається відповідне посвідчення та вручається золота медаль Академії.

3.6. Опис та ескіз медалі та посвідчення «Почесний професор Академії» наведені у додатку 3 до цього Положення.

3.7. Особи, яким присвоєно звання «Почесний професор Академії» можуть бути позбавлені цього звання на основі клопотань відповідних підрозділів Академії, а також ректорату Академії, за рішенням Вченої ради Академії.

3.8. Рішення ради Академії про позбавлення звання «Почесний професор Академії» вважається прийнятым в разі, якщо за нього проголосувало щонайменше три чверті членів Вченої ради, які взяли участь у засіданні. Рішення про позбавлення звання «Почесний професор Академії» затверджується наказом Ректора.

#### **4. Нагородження Почесною грамотою за особливі заслуги перед Національною академією керівних кadrів культури і мистецтв**

4.1. Почесною грамотою за особливі заслуги перед Національною академією керівних кadrів культури і мистецтв нагороджуються працівники Академії та інших підприємств, організацій і установ, які своєю працею та досягненнями прославили та зробили значний внесок у розбудову Академії та сприяли її світовому визнанню.

4.2. До нагородження Почесною грамотою за особливі заслуги перед Національною академією керівних кadrів культури і мистецтв подаються кандидатури, які **не менше десяти років** бездоганно працюють в Академії.

4.3. Нагородження Почесною грамотою за особливі заслуги перед Національною академією керівних кadrів культури і мистецтв ухвалюється рішенням Вченої ради Академії на підставі клопотань рад інститутів, факультетів, кафедр, а також за пропозицією ректорату Академії та затверджується наказом ректора Академії. Рішення ради Академії вважається прийнятым в разі, якщо за нього проголосувало щонайменше три чверті членів Вченої ради, які взяли участь у засіданні.

4.4. Опис та ескіз Почесної грамоти за особливі заслуги перед Національною академією керівних кadrів культури і мистецтв наведені у додатку 4 до цього Положення.

## **5. Нагородження Грамотою Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв**

5.1. Грамотою Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв нагороджуються:

- працівники Академії за значний особистий внесок у розвиток науки і освіти, підготовку висококваліфікованих кадрів та високі досягнення у науково-педагогічній діяльності;
- особи, які навчаються в Академії, за відмінні успіхи в навчанні, значні досягнення в науковій та творчій діяльності, громадській роботі тощо;
- працівники (або керівники) сторонніх установ, організацій, підприємств та трудові колективи за особливі заслуги перед Академією.

5.2. Нагородження Грамотою Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв ухвалюється та затверджується ректором Академії шляхом видання відповідного наказу.

5.3. Опис та ескіз Грамоти Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв наведені у додатку 5 до цього Положення.

## **6. Відзначення Подякою Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв**

6.1. Подякою Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв відзначаються:

- працівники Академії за окремі досягнення і вагомий особистий внесок у розвиток освіти та підготовку висококваліфікованих фахівців, зміцнення й розбудову Академії;
- особи, які навчаються в Академії, за значні досягнення в науковій та творчій діяльності, громадській роботі тощо;
- працівники (або керівники) сторонніх установ, організацій, підприємств та трудові колективи за особливі заслуги перед Академією.

6.2. Нагородження Подякою Академії здійснюється не раніше, ніж через рік роботи в Академії.

6.3. Відзначення Подякою Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв ухвалюється та затверджується ректором Академії шляхом видання відповідного наказу.

6.4. Опис та ескіз Подяки Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв наведені у додатку 6 до цього Положення.

## **III. Порядок представлення до заоочень**

1. Нагородження відзнаками Академії здійснюється, як правило, послідовно, відповідно до їх значущості, у наступному порядку:

- Подяка Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв
- Грамота Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв;
- Почесна грамота за особливі заслуги перед Національною академією керівних кадрів культури і мистецтв;

- звання «Почесний професор Національної академії керівних кadrів культури і мистецтв»;
- нагрудний знак Академії «За заслуги»;
- нагрудний знак Академії «За відданість».

Вищою відзнакою Національної академії керівних кadrів культури і мистецтв є нагрудний знак «За відданість».

2. Висунення кандидатур працівників для заохочення здійснюється гласно на зборах трудового колективу та студентською радою.

3. Директори Інститутів, керівники структурних підрозділів Національної академії керівних кadrів культури і мистецтв на підставі рішень трудових колективів або органів студентського самоврядування не пізніше ніж за два тижні до відповідної дати надають у відділ кadrів службове подання на ім'я ректора Академії на особу, яку представляють до заохочення (додаток 7).

4. Службове подання для представлення осіб до заохочення готується: для працівників – за підписом директора Інституту (керівника структурного підрозділу); для особи, яка навчається – за підписом директора Інституту та голови студентської ради Академії. У службовому поданні зазначаються конкретні заслуги особи, що стали підставою для порушення клопотання про заохочення.

5. Кожна кандидатура обговорюється на засіданні ректорату, де надаються рекомендації Вченій раді Академії про відповідність кандидата умовам щодо нагородження заохочувальними відзнаками Академії.

6. Питання про нагородження нагрудними знаками Академії «За відданість» і «За заслуги», присвоєння звання «Почесний професор Академії» та нагородження Почесною грамотою за особливі заслуги перед Національною академією керівних кadrів культури і мистецтв вирішують члени Вченої ради Академії за підсумками таємного голосування.

7. Питання про нагородження Грамотою та Подякою Академії вирішує ректор Академії, за клопотанням проректора по підпорядкуванню та керівників структурних підрозділів.

8. На підставі відповідних рішень колегіальних органів (посадових осіб) Академії відділом кadrів готовиться проект наказу про заохочення.

9. Протягом строку дії дисциплінарного стягнення заходи заохочення до працівника не застосовуються.

10. Особи, нагороджені відзнакою Академії, можуть бути представлені до нагородження черговою відзнакою не раніше ніж через два роки після останнього нагородження.

11. Нагородження нагрудним знаком «За відданість», нагрудним знаком «За заслуги» повторно не проводиться.

12. Особа може бути позбавлена заохочувальної відзнаки на підставі рішення Вченої ради Академії за вчинки, не сумісні з принципами моралі та педагогічної етики, а також учинення нагородженим умисного злочину.

#### **IV. Порядок вручения відзнак Академії**

1. Вручення відзнак Національною академією керівних кадрів культури і мистецтв проводиться в урочистій обстановці ректором або за його дорученням іншими посадовими особами.

2. У трудовій книжці та особовій справі нагородженого працівника робиться запис згідно з чинним законодавством. Облік нагороджених ведеться у відділі кадрів.

3. Особам, нагородженим нагрудним знаком та медаллю, вручається відповідне посвідчення.

4. У разі втрати заохочувальної відзнаки Академії, її дублікат не видається.

#### **V. Представлення до нагородження державними та відомчими нагородами**

За визначні трудові заслуги працівників ректор Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв в установленому порядку вносить подання до відповідних державних органів щодо заохочення, нагородження орденами, медалями, почесними грамотами, нагрудними знаками, а також про присвоєння почесних звань.

#### **VI. Порядок носіння нагрудних знаків**

Відзнаки Академії у вигляді нагрудних знаків носяться з правого боку грудей і розміщаються нижче знаків державних нагород України, іноземних державних нагород та відомчих відзнак. За наявності в особи декількох нагрудних знаків носиться не більше трьох таких знаків.

Проректор з науково-педагогічної  
та виховної роботи

Л.М. Степаненко

## ПОДАННЯ

### I. Загальні дані

Прізвище, ім'я, по батькові \_\_\_\_\_

Рік народження \_\_\_\_\_

Посада, яку займає працівник \_\_\_\_\_

Освіта, найменування навчального закладу та рік закінчення \_\_\_\_\_

Спеціальність за освітою \_\_\_\_\_

Науковий ступінь, вчене звання \_\_\_\_\_

Стаж НПП \_\_\_\_\_, стаж роботи в Академії \_\_\_\_\_

### II. Характеристика із зазначенням конкретних особливих заслуг

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Кандидатура \_\_\_\_\_ рекомендована зборами колективу кафедри  
(підрозділу).

Завідувач кафедри (керівник підрозділу) \_\_\_\_\_

Проректор \_\_\_\_\_  
(за напрямом підготовки)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_ р.