

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням вченої ради Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв протокол від 21 червня 2022 року, № 10



Голова Вченої ради Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв

проф. Копієвська О. Р.

уведено в дію наказом в.о. ректора Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв від 22 червня 2022 року, № 57-о

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАГАЛЬНІ ЗБОРИ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ КЕРІВНИХ КАДРІВ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про загальні збори трудового колективу Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв (далі – Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв (надалі – Академія), затвердженого наказом Міністерства культури та інформаційної політики України 27 травня 2020 року № 1845 (далі – Статут) визначає правовий статус, порядок підготовки, скликання та проведення загальних зборів трудового колективу Академії, а також прийняття ними рішень.

1.2. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Академії – є загальні збори трудового колективу, включаючи виборних представників з числа студентів.

1.3. Загальні збори трудового колективу Академії скликаються не рідше ніж один раз на три місяці відповідно до Статуту Академії. Строк повноваження загальних зборів трудового колективу Академії становить три роки.

На загальних зборах трудового колективу Академії повинні бути представлені всі категорії учасників освітнього процесу. При цьому, не менш,

як 75% складу делегатів (членів) виборного органу повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники Академії, які працюють на постійній основі, і не менш як 15 % - виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

1.4. Положення про загальні збори трудового колективу Академії затверджується рішенням вченої ради Академії та вводиться в дію наказом ректора.

2. ПОВНОВАЖЕННЯ ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

2.1. Загальні збори трудового колективу Академії:

- погоджують за поданням вченої ради Академії Статут Академії чи зміни (доповнення) до нього;
- заслуховують щороку звіт ректора Академії та оцінюють його діяльність;
- обирають Комісію з трудових спорів відповідно до вимог трудового законодавства України;
- розглядають за мотивованим поданням Наглядової або Вченої ради Академії питання про дострокове припинення повноважень ректора Академії;
- затверджують Правила внутрішнього розпорядку Академії і Колективний договір між адміністрацією та профспілковим комітетом Національної Академії керівних кадрів культури мистецтв;
- за поданням структурних підрозділів Академії обирають виборних представників до Вченої ради Академії;
- розглядають інші питання діяльності Академії.

3. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

3.1. Трудовий колектив Академії складається із наукових, науково-педагогічних, педагогічних та інших працівників Академії, для яких Академія є основним місцем роботи.

3.2. Загальна кількість делегатів (членів) виборного органу з виборними представниками з числа студентів становить 100 осіб .

3.3. Делегатами (членами) загальних зборів трудового колективу за посадами є: ректор, проректори, директори інститутів, учений секретар, головний бухгалтер, начальник відділу кадрів та документозабезпечення, директор наукової бібліотеки, голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв, голова студентської ради Академії, голова наукового товариства

студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Академії. У разі їх звільнення повноваження делегата (члена) за посадами припиняються. Новопризначені особи за вищезазначеними посадами автоматично набувають повноваження делегата (члена) загальних зборів трудового колективу Академії.

3.4. Решта делегатів (членів) загальних зборів трудового колективу від структурних підрозділів Академії (інститутів, кафедр, відділів, лабораторій, центрів, студій, відокремлених структурних підрозділів) обираються на загальних зборах трудових колективів структурних підрозділів відповідно до квоти для кожного структурного підрозділу (групи підрозділів) за таким принципом:

- не менше 75 відсотків складу делегатів (членів) загальних зборів трудового колективу структурного підрозділу Академії повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники, які працюють на постійній основі;

- не менше 15 відсотків складу – виборні представники з числа студентів структурного підрозділу Академії (інституту), де навчаються студенти;

- решта (не більше 10 %) делегатів (членів) становлять виборні представники з числа інших працівників Академії (навчально-допоміжний, інженерно-технічний, адміністративно-господарський персонал).

3.5. Організацією з обрання делегатів (членів) та виборних представників загальних зборів трудового колективу займається Організаційний комітет, склад якого затверджується ректором Академії (далі – Організаційний комітет). Організаційний комітет при здійсненні своїх повноважень має право залучати до своєї роботи інших посадових осіб Академії та представників профспілкового комітету первинної профспілкової організації Національної академії керівних кадрів культури і мистецтв.

3.6. Повноваження Організаційного комітету Академії:

- визначає та встановлює квоти для структурних підрозділів Академії (інститутів, кафедр, відділів, лабораторій, центрів, студій, відокремлених структурних підрозділів) відповідно до кількості штатних наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників;

- формує групи структурних підрозділів для проведення виборів з обрання делегатів (членів) та виборних представників;

- затверджує графіки проведення загальних зборів структурних підрозділів (груп структурних підрозділів) працівників і осіб, що навчаються;

- збирає протоколи загальних зборів трудового колективу структурних підрозділів Академії та загальних зборів студентів структурних підрозділів, що навчаються;

- забезпечує виготовлення посвідчень делегатів (членів) та виборних представників студентів на загальні збори трудового колективу Академії;

- здійснює організацію та технічне обслуговування проведення загальних зборів трудового колективу Академії (інформує про час і місце проведення; порядок денний; реєстрацію делегатів (членів) та виборних представників та вручення їм посвідчень; затверджує форму бюлетенів для голосування тощо);

- інші питання з організації роботи загальних зборів трудового колективу Академії.

3.7. Рішення загальних зборів трудового колективу структурних підрозділів Академії приймаються простою більшістю голосів присутніх та вважаються правомірними, якщо на їх зборах присутні 2/3 статутного складу представників.

3.8. Загальні збори трудового колективу структурних підрозділів Академії (груп структурних підрозділів) самостійно вирішують питання проведення загальних зборів з обрання президії, секретаря, лічильної комісії, визначають форму і порядок голосування та інше.

3.9. Рішення загальних зборів трудового колективу структурного підрозділу Академії оформлюється протоколом, який підписує головуючий та секретар.

3.10. Протокол загальних зборів трудового колективу структурного підрозділу Академії, явочний лист та протокол лічильної комісії з обрання делегатів (членів) та виборних представників структурного підрозділу Академії подається до Організаційного комітету не пізніше ніж за два дні до дати проведення першого засідання загальних зборів трудового колективу Академії поточного скликання.

3.11. Повноваження обраних делегатів (членів), виборних представників встановлюється на строк повноваження загальних зборів трудового колективу Академії та складає три роки.

3.12. Повноваження обраних делегатів (членів), виборних представників припиняється у разі:

- закінчення строку повноважень загальних зборів трудового колективу Академії;

- переведення/звільнення з Академії;

- закінчення строку навчання або відрахування;

- за рішенням загальних зборів трудового колективу структурного підрозділу Академії про відкликання у зв'язку з тривалою хворобою, відраженням, стажуванням, академічною відпусткою.

3.13. У разі припинення повноважень передбачених у пункті 3.12. даного Положення, загальні збори трудового колективу структурного підрозділу Академії обирають інших делегатів (членів), виборних

представників відповідно до квоти за якою був обраний делегат (член), виборний представник.

3.14. За два тижні до закінчення повноважень загальних зборів трудового колективу Академії повинен бути сформований новий склад делегатів (членів), виборних представників загальних зборів трудового колективу Академії.

3.15. Повноваження новообраного складу загальних зборів трудового колективу Академії розпочинаються з наступного дня після закінчення строку повноважень попереднього складу загальних зборів трудового колективу Академії.

4. ОРГАНІЗАЦІЯ І ПОРЯДОК РОБОТИ ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

4.1. Загальні збори трудового колективу Академії скликаються щонайменше один раз на три місяці.

4.2. Рішення про проведення Загальних зборів трудового колективу приймає Вчена рада Академії або ректор спільно з профспілковим комітетом первинної профспілкової організації НАКККіМ.

4.3. Позачергово загальні збори трудового колективу Академії можуть бути скликані відповідно до Статуту Академії:

- за рішенням Вченої ради Академії;
- на вимогу не менше ніж 1/3 від наявного складу штатних працівників Академії за основним місцем роботи;
- на вимогу не менше ніж 2/3 від наявного складу Наглядової ради Академії.

4.4. Загальні збори трудового колективу Академії, на якій проводяться вибори до складу Вченої ради Академії, повинні бути проведені не пізніше ніж за 30 календарних днів до закінчення повноважень попереднього складу Вченої ради.

4.5. Загальні збори трудового колективу Академії вважаються правомочними, якщо в ній бере участь не менш як 2/3 обраних делегатів.

4.6. Засідання новообраного складу загальних зборів трудового колективу Академії відкриває голова Організаційного комітету. Після обрання президії загальних зборів трудового колективу Академії право на їх ведення передається Голові загальних зборів трудового колективу Академії.

4.7. Члени загальних зборів трудового колективу Академії:

- обирають із свого складу на три роки Голову загальних зборів трудового колективу Академії та його заступника, секретаря;
- обирають та формують із свого складу робочі органи для поточної роботи за виконанням рішень загальних зборів трудового колективу Академії;

- визначають та затверджують порядок денний загальних зборів трудового колективу Академії, розглядають його питання і приймають у встановленому порядку рішення з них.

4.8. Порядок і форму голосування з питань, що виносяться на розгляд загальних зборів трудового колективу Академії визначає самостійно, якщо інше не встановлене законодавством та Статутом Академії.

4.9. Рішення загальних зборів трудового колективу Академії приймається простою більшістю голосів присутніх.

4.10. Рішення загальних зборів трудового колективу Академії оформлюється протоколом, яким підписується головуєчим та секретарем загальних зборів трудового колективу Академії.

4.11. Протокол загальних зборів трудового колективу Академії складається у двох екземплярах та зберігається у секретаря загальних зборів трудового колективу Академії та ректора Академії протягом трьох років, після чого передається до Архіву Академії.

4.12. Рішення загальних зборів трудового колективу Академії доводиться до відома всіх членів трудового колективу Академії.

4.13. Рішення загальних зборів трудового колективу Академії, ухвалені відповідно до їх повноважень і діючого законодавства, є обов'язковими для усіх членів трудового колективу Академії.

4.14. Контроль за виконанням рішень загальних зборів трудового колективу Академії здійснюється ректором Академії відповідно до його повноважень (або за дорученням загальних зборів іншою особою). Ректор або уповноважена особа інформують трудовий колектив Академії про хід виконання рішень.

4.15. Положення вступає в дію з моменту його затвердження рішенням вченої ради Академії і вводиться в дію наказом ректора Академії.